

# Transkribering

## Avsnitt 1, Antidiskrimineringspodden

Förtydligande: Utbildningsansvarige Andie Stendin har bytt namn sedan inspelningen av detta poddavsnitt. Hen hette Anna när det spelades in och därför används det namnet i transkriberingen.

### *Intromusik*

Hanin

- Ok, då kör vi.

Andie

- Då kör vi!

Hanin

- Jag vill börja med att hälsa alla välkomna till första avsnittet av Antidiskrimineringspodden som vi på

Antidiskrimineringsbyrån i Uppsala ligger bakom, och med mig har jag min kollega Anna.

Hej Anna!

Andie

- Hej Hanin!

Hanin

- Vi jobbar båda två på antidiskrimineringsbyrån i Uppsala, ADU, och vi har länge drömt om att ha en podd. Innan vi går in på första avsnittet tänkte jag att vi kunde börja med att berätta om vilka vi är och vad vi gör.

Vill du berätta lite om byrån?

Andie

- Jag vill haka på om att vi länge har drömt om att ha en podd, nej, jag kan berätta om byrån.

Ja, det här känns kul.

Vilka är ADU? Vi kallar oss för ADU, för att antidiskrimineringsbyrån Uppsala är jättelångt ord, och det är jobbigt att säga det varje gång, därför kallar vi oss för ADU. Vi är en av arton antidiskrimineringsbyråer som finns i landet. Det är lite olika, från år till år, hur många det är. Alla byråer söker pengar från en myndighet som heter "Myndigheten för ungdoms och civilsamhällesfrågor", och då är det olika verksamheter som söker pengar, för att kunna ha en sådan här byrå. En byrå som inte är en myndighet eller kopplat till staten, förutom att vi har fått bidrag därifrån, för att kunna bedriva vår verksamhet.

Meningen är att vi ska finnas lokalt, och att det ska vara lätt att få tag på oss, att man ska kunna vända sig till sin närmaste byrå, för att få stöd i diskrimineringsfrågor. Det finns i hela landet, från rättighetscentrum Norrbotten, som är den längst norrut, till Malmö mot diskriminering. Nu sa jag bara två av namnen, det kanske var knasigt. Det finns arton stycken, och i vissa delar av landet är det inte så nära till en byrå, eftersom det är så stora områden som täcks.

Vi har kommunerna som ligger i region Uppsala, eller länet Uppsala, som vårt upptagningsområde.

Vill du fylla på med våra uppdrag?

Hanin

- Ja, vi jobbar med två ben, kan man säga. Där du är ett ben, och jag är det andra benet. Dels med utbildning, och lite samverkan, och det andra benet är den juridiska rådgivningen, som jag sysslar med en del.

Andie

- Och Olivia, vi har en annan kollega som inte är med oss idag på podden. Vi två som är med i podden, står på varsitt av de här benen, kan man säga.

Hanin

- Olivia är vår bättre hälft, kan man säga.

Andie

- Ja, det kan man säga.

Hanin

- Det som vi har tänkt med den här podden är att prata om det vi har drömt om, att få prata högt kring diskriminering i ett lite annat forum än det vi brukar använda i våra respektive roller.

Ja, jag är supertaggad på podden, det är lite läskigt.

Andie

- Ja, det är lite läskigt.

Vi kan också säga att vi har olika forum vi samverkar i, där vi pratar om diskrimineringsfrågor. Det kan vara forum med andra diskrimineringsbyråer eller med intresseorganisationer, som har med de olika diskrimineringsgrunderna att göra. Vi samverkar jättemycket med många organisationer.

Det vi kommer göra under podden är att kanske prata med någon från olika organisationer eller från andra diskrimineringsbyråer. Förklara lite mer om de två benen, och vi kommer såklart att förklara vad antidiskriminering är, det kommer lite senare.

Den här lite korta intron, kommer inte handla om vad diskriminering är.

Hanin

- Kan du inte berätta lite mer om vem du är, Anna?

Andie

- Ja, men vad ska jag säga? Jag är utbildad lastbil-, buss- och småbilsmechaniker. Jag jobbade i massor med år som mekaniker, och det är det som jag har utbildat mig till. Efter ett tag kände jag att jag ville bli förskollärare och jobba i förskola. Då började jag läsa på förskolläraryrket, på Södertörn, och jag blev aldrig klar med hela det programmet, jag läste ett tag.

För mig handlade det mycket om frågor kopplat till lika rättigheter och diskriminering. Det jag ville jobba med i förskolan var kopplat till sådana frågor som jag jobbar med idag. Jag hade läst lite genus, men också jobbat med mycket frågor kopplat till olika normer och kopplat till

diskriminering, på olika sätt. För mig, att jobba med det i förskolan, kändes rätt, när jag slutade jobba som mekaniker.

Det är väl därifrån jag kommer. Och just nu på ADU, jobbar jag som utbildare och är ansvarig för vår utbildningsverksamhet. Både du, Hanin och Olivia, jobbar också med utbildning, det är inte som att vi bara står på det här ena benet, som vi representerar. Jag har mest ansvar för utbildningen. Vi utbildar på massa olika sätt, inom organisationer, kommuner, företag, skolor, för civilsamhället, och då kan det handla om utbildningar kopplat till "vad är diskriminering?", också hur, och framförallt "hur förebygger vi diskriminering?".

Hanin

- Du har skrivit en bok också.

Andie

- Ja, men det har jag gjort. Jag kom in på frågan, "hur jag hamnat här"? Det började med att jag hittade ett projekt, som jobbade med lika rättighetsfrågor i förskola, och då jobbade jag i tre år med det projektet, det hette "PraLin förskola". Vi

skrev i det projektet, vi har många inblandade, och vi var många som skrev denna boken tillsammans, den hette "Tänka tillsammans", den handlar om normkritik, och likabehandling i förskola.

Den boken har jag skrivit, och sedan har jag jobbat med en fortsättning på den boken, som handlar mer om skola, den har vi också översatt till Engelska, den heter "Verkttygsboken PraLin". Den bygger mycket på hur vi kan förebygga diskriminering kopplat till alla grunder, i skolan, och till andra saker än bara diskriminering. Det handlar också om kränkningar i skolan, det är inte bara diskriminering i skolan, utan det handlar också om kränkningar.

Ja, vad ska jag säga mer om det? Ja, det var det, du frågade om boken, och de böckerna kan man också beställa av oss, om man är intresserad av det.

Hanin

- Ja.



Andie

- Ja, nu babblade jag på om mig, berätta om dig.

Hanin

- Jag heter Hanin. Jag är nyast på byrån, och har jobbat i ett och ett halvår, som jurist. På tal om olika ben, så har jag också haft några sådana i mitt tidigare yrkesliv. Detta eftersom jag, dels är jag en jurist, dels har jag jobbat som journalist, och föreläsare. Alla dessa saker får jag användning av på byrån, tycker jag. Eftersom det handlar mycket om att formulera sig, att försöka tänka lite större, lite bredare, kring våra frågor.

Till vardags håller jag på med den juridiska biten. Jag har alltid velat bli jurist och journalist, sedan jag var ungefär tolv år gammal. Jag tror att det har handlat jättemycket om att, jag har känt att, med juridiken får man vissa fördelar, man kan formulera sig, på ett sätt, för att driva frågor. När inte juridiken räcker till, känner jag, att det är här journalistiken, eller berättandet, att förklara/förtydliga problem som människor i utsatta situationer hamnar i, och där

känner jag att journalistiken tar vid, där juridiken blir för snäv.

Det har varit min drivkraft, att försöka berätta så att människor som inte förstår, ska förstå. Helt enkelt. Då var det väldigt kul att hamna på ADU, med dig och Olivia. Vi är ett team som ibland går in på varandras områden, hjälper till, och stöttar upp. Jag tycker att det är det roligaste sättet att jobba på.

Andie

- Får jag säga något om det, apropå, det här med journalistik och juridik, för det är något som vi stöter på, när vi har ärenden.

Personer som kommer till oss, som blivit utsatta för diskriminering, och ska få juridisk rådgivning av dig, mig eller Olivia.

Det är inte bara att vi går till domstol, eller att vi smackar upp stämningar mot olika verksamheter, utan man kan också använda sig av media, till exempel, eller det som jag jobbar

med, pedagogik. Kanske kan utbilda i verksamheter, eller jobba med processledning, på något sätt, i en verksamhet, där det har funnits diskriminering. Använda de här olika delarna, samtidigt som det också går att använda juridiken. Det kanske inte alltid går att stämma.

Hanin

- Rent konkret, juridiken för oss, det är att människor kommer med ett konkret problem, och säger "det här har jag råkat ut för", "den här situationen har mitt barn", eller "det här har hänt", "hur kan ni med hjälp av de här verktygen hjälpa mig att göra min röst hörd, eller driva min sak". Då är det inte alltid juridiken är den enda framkomliga vägen, men det är en väg.

Men, kan inte du berätta lite om hur vi tänkte, när vi ville göra den här podden? Vad tänkte du?

Andie

- Ja, men förutom att vi båda ville göra podd, om precis vad som helst. Nej, men vi ville göra podd om diskriminering, såklart. Vi ville berätta om vad vi gör på en

Antidiskrimineringsbyrå, inte bara vi i Uppsala, utan alla som jobbar med det här. För att vi stöter på att folk inte känner till att det finns antidiskrimineringsbyråer och har svårt att veta vart de skall vända sig någonstans när saker händer. De flesta känner till att det finns en myndighet som diskrimineringsombudsmannen, eller många känner till det. Men många tror också att det kanske går att göra en anmälan till DO, sedan går det till domstol, och sedan kanske jag får diskrimineringsersättning för att jag blivit utsatt för diskriminering. Det ser inte riktigt ut så, DO driver väldigt få fall till domstol.

Vi vill med den här podden nå ut så att folk får reda på vad det finns för rättigheter, och hur kan en antidiskrimineringsbyrå hjälpa till, hur kan vi på ADU hjälpa till, i tillfällen när folk har blivit diskriminerade, eller orättvist behandlade.

Det är bra att det finns en myndighet som jobbar med diskrimineringsfrågor, och de sakerna som DO gör, som inte är att gå till domstol. Det finns en massa bra saker i det, men vi ville förmedla, och vi vill att fler ska få reda på vad man

kan göra, hur man kan få hjälp av en antidiskrimineringsbyrå helt enkelt. Sedan vill vi också prata om att vi alla har olika ingångar. Jag och Hanin pratade lite om våra ingångar här nu, i diskriminering, du och jag berättar om våra ingångar i vad diskriminering är och hur vi har jobbat med de här frågorna.

Det är oftast så för personer som känner till diskriminering, och som har jobbat aktivistiskt med diskriminering, har en bild av vad diskriminering är för någonting. Vi ser diskriminering hända hela tiden, i samhället, man läser om det i tidningar, eller råkar ut för det på affären, eller på bussen, eller vad som helst.

Det finns en skillnad i vad diskriminering är enligt lag, och vad som känns som diskriminering. Vad som känns som orättvis behandling.

Hanin

- Precis.

Andie

- Och det ville vi också prata lite om.

Vad är det som är, som vi vet är, bygger på ett diskriminerande system, eller diskriminerande struktur. Varför täcks det inte av lagen?

Hanin

- Ja, men det här med att man kan bli uppenbart skevt behandlad, och att det fortfarande inte är, ingår i det som lagen täcker upp. Det kanske till och med är en massa människor som tror att, så länge som det inte olagligt, så är det inte diskriminerande, och då har man ofta ett visst raster, viss glasögon på sig, så man inte ser att just det här beteendet, just det här är fortfarande diskriminerande. Även om det inte är diskriminerande enligt lag, så är det fortfarande, det slår mot människor på ett sätt som inte är ok, och det krävs en medvetenhet om det, för att man ska kunna prata om det, ta upp det, och se hur gör vi annorlunda. Det är just "hur gör vi annorlunda biten", du håller på med, till vardags.

Andie

- Ja, eller vi allihopa.

En till grej som vi har tänkt att vi prata om i den här podden, det är att ett av våra uppdrag handlar om att ta reda på hur det ser ut i samhället, omvärldsbevakning, opinionsbildning, att skapa opinion kring diskriminering och påverka att diskriminering inte händer i samhället, hur kan vi göra får att få stopp på diskriminering. Det vill vi ha en plats att prata om, aktuella diskrimineringsfrågor, ge tips kanske på vart man kan lära sig mer, eller vända sig. Olika saker som har med både opinion kring diskriminering och antidiskriminering, mot diskriminering, och också omvärldsbevakning/nyheter som vi tänker är aktuella.

Hanin

- Exakt.

Andie

- Ja.

Hanin

- Ja, så helt enkelt ett samtal som handlar om, vad är rättvisa? Och hur skapar man platser eller forum för att kunna, helt enkelt, sätta ord på vad som är rättvist, eller orättvist, eller vad som är diskriminering eller icke diskriminering? Tänka mer kring bemötande och språk, hur de är kopplade till hur människor upplever sig eller hur människor blir behandlade.

Jag är taggad.

Andie

- Jag är också taggad. Jag vill också grota ner mig, tillsammans med dig, och andra som kommer vara med i den här podden.

Hanin

- Ja.

Andie

- Det får vi göra en annan dag.



Hanin

- Ja. Jag tänker att vi avslutar här, och innan vi avslutar. Ni som lyssnar, ni tusentals och tusentals, vi vill jätte gärna höra ifrån er. Vilka tankar ni får, när ni lyssnar på det här första avsnittet, eller om ni har frågor eller funderingar. Eller om det är någonting i vardagen, vardags juridiska frågor, kopplat till diskriminering, som ni skulle vilja att vi svara på, eller resonera kring.

*Skratt*

Då kan man höra av sig till oss, på lite olika sätt. Antingen så hör man av sig till oss via mail, och då mailar man till [adu@sensus.se](mailto:adu@sensus.se). Man kan också höra av sig om man behöver rådgivning, via mail, som sagt, eller Instagram och Facebook, och då heter vi @adu\_uppsala.

Andie

- Ja, men precis, på Instagram och Facebook är det svårt att höra av sig till oss, men ni får gärna följa oss där. Mejl eller vår hemsida, på något sätt, är det bästa sättet att höra av sig

med. Tips och frågor, och det här med rådgivning. Vi ser väldigt mycket fram emot att få förslag på fler saker vi kan prata om, synpunkter och så.

Det blir kul!

Hanin

- Det blir kul!!

Andie

- Vi är så nervösa, det är det första avsnittet. Så det är väldigt stolthet.

Hanin

- Men, nu har vi gjort det.

Andie

- Men, nu har vi gjort det.

Det blir kul, jag tycker att det blir kul på riktigt.

Hanin

- Ja, och då kanske vi kan ta med oss Olivia i nästa avsnitt.

Andie

- Ja, det hoppas jag.

Hanin

- Det hade varit roligt.

Ok, tack så jättemycket till alla er som har lyssnat, så hörs vi snart igen.

Ha det bra!

Andie

- Hejdå.

Hanin

- Hejdå.